

## **SPOROČILO ZA JAVNOST**

Banka Slovenije s strani medijev občasno dobiva vprašanja o svojem poslovanju, stroških, plačah, organizacijski strukturi ter učinkovitosti poslovanja. Ocenjujemo, da so vprašanja večinoma legitimna tudi, če se nanašajo na naše interno delovanje, saj ima javnost pravico izvedeti, kako posluje ena od ključnih institucij države. Včasih so vprašanja zastavljena tako, da odražajo slabo poznavanje vloge in funkcij Banke Slovenije, nemalokrat pa so tudi zlonamerna, da bi se v javnosti ustvaril vtis o nepravilnosti v delovanju institucije. Banka Slovenije se je zato odločila, da bo na svoji spletni strani objavila vse relevantne podatke, ki niso zaupne narave in ki zanimajo javnost, da bi s tem ovrgla kakršne koli špekulacije o nepravilnostih. Javnost tudi obveščamo, da je vse podatke revidiranega zaključnega računa BS in letno poročilo mogoče najti na spletni strani BS ([http://www.bsi.si/iskalniki/letna\\_porocila.asp?MapaId=709](http://www.bsi.si/iskalniki/letna_porocila.asp?MapaId=709)).

**Dne 1. decembra 2010 je Banka Slovenije od časopisa Dnevnik prejela tekst z naslednjo vsebino:**

**Spoštovani guverner dr. Marko Kranjec,**

glede na očitke, ki smo jih danes prejeli v uredništvo na račun porabe sredstev Banke Slovenije, bi vas prosili za odgovor na sledeča vprašanja:

1. koliko je konec oktobra letos znašalo število zaposlenih, koliko konec leta 2009 in koliko konec leta 2008?
2. prosili bi vas za podatke o številu zaposlenih po posameznih oddelkih:
  - notranja revizija,
  - organizacija in kadri, bančne operacije, plačilni in poravnali sistemi, gotovinsko poslovanje,
  - finančna statistika, računovodstvo, informacijska tehnologija, analitiko raziskovalni center,
  - finančna stabilnost, nadzor bančnega poslovanja, pravni oddelek, uprava hiše, sekretariat,
  - generalna sekretarka, kabinet guvernerja in kabineti viceguvernerjev.
3. kako komentirate podatke, da ima Banka Slovenije največje število zaposlenih glede na število prebivalcev v primerjavi s centralnimi bankami v

**BANKA**  
**SLOVENIJE**  
**EVROSISTEM**

- Evropski uniji in evro območju? Kje je razlog za nadpovprečno število zaposlenih v primerjavi z ostalimi članicami EU in evro območja?
4. ali lahko potrdite, da so vas v ECB že večkrat opozorili, da morate zmanjšati število zaposlenih?
  5. kako komentirate informacije, da bi morali število zaposlenih zmanjšati na največ 260, kar bi bilo primerljivo z ostalimi centralnimi bankami v EU in evro območju?
  6. koliko znaša povprečna bruto plača na zaposlenega v BS?
  7. iz letnega poročila BS za leto 2009 je razvidno, da strošek dela znaša 17,9 milijona evrov. Prosili bi vas za specifikacijo tega stroška?
  8. koliko znašajo osnovne in izplačane plače članov sveta BS in posebej koliko znaša plača guvernerja?
  9. kako komentirate informacije, da v evro območju velja nepisano pravilo, da plače članov vodstva centralnih bank ne smejo preseči plač predsednikov držav in predsednikov vlad posameznih držav?
  10. kako komentirate informacije, da v evro območju velja nepisano pravilo, da plače direktorjev posameznih sektorjev centralnih bank ne presegajo plač ministrov vlad posameznih držav? Kako v tej luči komentirate informacije, da direktorji posameznih sektorjev v BS prejemajo plače, ki so najmanj 20 odstotkov višje od navedenih omejitev?
  11. ali lahko potrdite informacije, da najvišja bruto plača direktorja sektorja v BS znaša preko 7.000,00 evrov, najnižja bruto plača pa preko 5.500,00 evrov?
  12. ali drži, da dobivajo zaposleni regres za letni dopust in božičnico v višini osnovne bruto plače posameznega zaposlenega v zadnjih šestih mesecih?
  13. nam lahko razkrijete, koliko božičnice in regresa ste oziroma boste prejeli kot guverner v letošnjem letu?
  14. koliko znaša letna masa za plače v letu 2010

**BANKA**  
**SLOVENIJE**  
**EVROSISTEM**

15. ali drži, da med zaposlene v BS razdelite 10 odstotkov letne mase plač za mesečne stimulacije? Če ne, koliko sredstev namenjate za mesečne stimulacije? Koliko sredstev ste za mesečne stimulacije namenili v tem letu?
16. ali drži, da med zaposlene z nadpovprečnimi rezultati v BS razdelite 2 odstotka letne mase plač za nadpovprečne rezultate dela? Če ne, koliko sredstev namenjate zaposlenim za nadpovprečne rezultate in koliko ste letos porabili za ta namen?
17. ali drži, da med zaposlene z nadpovprečnimi rezultati v BS dodatno razdelite med 20 in 200 odstotki povprečne osnovne plače posameznega zaposlenega v zadnjih šestih mesecih? Če ne, koliko sredstev namenjate za sta namen in koliko jih porabili v letošnjem letu? Ob tem bi vas prosili še za pojasnilo, na podlagi katerih konkretnih kriterijev določite nadpovprečne rezultate posameznega zaposlenega?
18. koliko je stala vaša lanskoletna novoletna zabava za zaposlene? Ali lahko zanikate, da ste zadnjo odšteli več kot 10 tisoč evrov?
19. koliko ste odšteli za vse novoletne zabave skupaj, saj ima po neuradnih informacijah tudi vsak sektor posebej prednovoletno zabavo za zaposlene?
20. ali lahko zanikate, da imajo člani sveta, direktorji in določeni zaposleni po sejah sveta poslovno kosilo, ki stane okoli 1000 evrov?
21. ali lahko potrdite informacije, da znaša cena kosila v vaši interni jedilnici 2,60 evra?
22. ali drži, da zaposleni BS prejemajo denarna sredstva za sofinanciranje računalniške opreme na domu?
23. koliko stane na dan letovanje v vaših počitniških kapacitetah? Ali lahko zanikate, da stane med 15 in 45 evrov na dan?
24. ali lahko potrdite, da imate počitniške kapacitete v Termah Čatež, na Veliki Planini in v Kranjski gori?
25. nam lahko pojasnite, koliko nepremičnin imate v Avstriji, na kakšen način ste jih pridobili in kakšna je njihova namembnost?

Vaša pojasnila pričakujemo čim prej, kot bo mogoče. Ob tem bi vas radi spomnili, da je Banka Slovenije glede na to, da izvaja javna pooblastila, zavezanec po zakonu o dostopu do informacij javnega značaja.

S spoštovanjem,

**Suzana Rankov**  
**Vesna Vuković**  
**Dnevnik**

## **ODGOVORI BANKE SLOVENIJE**

Ad 1) Konec oktobra 2010 je število zaposlenih znašalo 426, konec leta 2009 428 in konec leta 2008 424. Število obsega tako redno zaposlene, kot tudi zaposlene za določen čas, ki nadomeščajo redno zaposlene zaradi dalj časa trajajoče odsotnosti (npr. bolniška, porodniška).

Ad 2) Število zaposlenih po oddelkih je naslednje (iz varnostnih razlogov ne navajamo uprave hiše in poslovanja z gotovino): pravni oddelek 7, notranja revizija 5, organizacija in kadri 23, bančne operacije 61, plačilni in poravnali sistemi 27, finančna statistika 43, računovodstvo 20, informacijska tehnologija 46, analitsko raziskovalni center 20, finančna stabilnost 11, nadzor bančnega poslovanja 63, sekretariat in mednarodni odnosi 13, vodstvo 13 (vključno z administrativno podpornim osebjem).

Ad 3) Banka Slovenije nima največje število zaposlenih glede na prebivalstvo. Če poleg Slovenije navedemo samo 4 manjše države evro območja je število zaposlenih v CB na 10 tisoč prebivalcev naslednje: Malta 7,8, Luksemburg 5,02, Ciper 4,35, Irska 2,65 in Slovenija 2,17. Primerjave med NCB po navedenem kriteriju so sicer problematične in zavajajoče. Število zaposlenih je odvisno od pristojnosti CB, funkcij ki jih opravlja (niso vse CB zadolžene za nadzor bančnih in plačilnih institucij) in poslovnih odločitev, kaj posamezna CB opravlja samostojno in kaj lahko prenese na zunanje izvajalce (npr. varnost, prevoz gotovine, prehrana, čiščenje, ipd). Enostaven količnik med številom zaposlenimi in prebivalci torej ne pove veliko, vprašanje je zastavljeno tendenciozno.

Omeniti velja, da iz strukture porabljenega delovnega časa v letu 2009 izhaja, da je bilo kar 31,7% delovnega časa porabljenega za aktivnosti, ki se izvajajo za potrebe ali v okviru ESCB.

Ad 4) Navedba ne drži, takih ocen ECB nikoli ne daje, poudarja pa zmeraj, da mora biti CB na področju politike zaposlovanja in plač neodvisna, da mora imeti za naloge izven sistema ESCB zadostne finančne in kadrovske resurse, da zaradi teh nalog ne bi

# BANKA SLOVENIJE

## EVROSISTEM

trpele naloge ESCB. Pri tem ECB poudarja, da je potrebno upoštevati določbo 130 člena pogodbe EU.

Več lahko preberete na spletni strani ECB, mnenja CON 2010/80, 2010/59, 2008/9, 2008/10, 2009/15, 2009/45, 2009/47, 2010/42, 2010/51, 2010/56, 2010/58, 2010/59, 2010/69.

- Ad 5) Glede na zgoraj navedeno komentar ni potreben.
- Ad 6) Plačno politiko v Banki Slovenije v osnovi določa Kolektivna pogodba BS (čistopis je objavljen v UL RS, št. 7/09). Določila, ki veljajo za vodstvo banke in za delavce s posebnimi pooblastili, so opredeljena v določbah Pravilnika o pravicah, obveznostih in odgovornostih članov Sveta Banke Slovenije in delavcev s posebnimi pooblastili Banke Slovenije, ki je bil sprejet v letu 2006 (UL RS, št. 66/06 in 6/10). V zadnjem desetletju, se bistvena določila Kolektivne pogodbe BS niso spreminjala, enako velja za pogodbe članov Sveta BS in delavcev s posebnimi pooblastili. S plačno politiko se skuša zadovoljiti interes banke po visokokvalificirani delovni sili, da bo sposobna uspešno izvajati z zakonom določene naloge in zahtevne projekte. Pri določanju izhodiščne plače se je veskozi striktno upoštevalo umeščenost banke v slovenski gospodarski in finančni prostor ter zakonske predpise in splošno kolektivno pogodbo za gospodarski sektor.

Kolektivna pogodba, sprejeta s strani Sindikata bančništva Slovenije in Zveze svobodnih sindikatov Slovenije, opredeljuje tudi dodatke in izplačila, ki so vezana na delovno uspešnost posameznika in ki v praksi tičejo ključnih kadrov v banki. Plačna politika stimulira in nagraduje posameznika za uspešno delo, usmerjena pa je tudi v zadržanje uspešnih kadrov, ki sicer brez težav najdejo zaposlitev v poslovnih finančnih in drugih institucijah ter podjetjih. Žal BS s plačami ne more konkurirati zasebnim in državnim poslovnim bankam.

Povprečna bruto plača po Kolektivni pogodbi BS za mesec oktober znaša 2.258 EUR. Znesek vključuje vse dodatke in bonitete, do izplačila katerih so zaposleni upravičeni na podlagi kolektivne pogodbe in drugih splošnih aktov.

Ob tem je potrebno izpostaviti, da ima več kot 11 % zaposlenih v BS pridobljen magistrski ali doktorski znanstveni naziv, 63% zaposlenih v banki pa ima pridobljeno najmanj visokošolsko izobrazbo.

- Ad 7) Znesek vsebuje bruto plače in nadomestila, povračila stroškov prevoza na delo in prehrane, regres za letni dopust, jubilejne nagrade, odpravnine ob upokojitvi, socialne pomoči, vse prispevke in davke, ki so vezani na izplačilo osebnih dohodkov, DPPZ ter ostale postavke, ki se všttevajo v strošek dela.
- Ad 8) Osnovno plačo guvernerja smo časopisu Dnevnik že sporočili v začetku leta 2008, ki jo je tudi objavil. Od tedaj se pogodba guvernerja ni spreminjala, plača pa je bila usklajevana, kot vse druge plače v BS, skladno s povprečno osnovno plačo izplačano po Kolektivni pogodbi BS. Izplačana plača je vsebovala še dodatek za delovno dobo,

# BANKA SLOVENIJE

## EVROSISTEM

enako kot za vsakega zaposlenega. Plače viceguvernerjev so določene na enak način in so od guvernerjeve nižje za okoli 10 odstotkov. Skupni prejemki članov Sveta BS za leto 2009 so znašali 0,7 mio EUR, podatek je bil tudi objavljen v letnem poročilu.

Guverner BS je po pogodbi upravičen do uporabe službenega vozila. Guverner te pravice ne uporablja. Stroški uporabe mobilnega telefona so v 10 mesecih 2010 za guvernerja skupno znašali 184,36 EUR, stroški viceguvernerjev pa so v istem obdobju znašali od 77 EUR do 439 EUR.

- Ad 9) Tega nepisanega pravila ne poznamo, zato ga ne moremo komentirati. Iz razpoložljivih podatkov izhaja, da se plače v CB gibljejo med plačami v bančnem sektorju in plačami v javnem sektorju.
- Ad 10) Odgovor je enak kot v tč. 9. V BS nimamo delovnega mesta direktor sektorja, vodje sektorjev so viceguvernerji.
- Ad 11) Glejte prosim odgovor pod vprašanjem številka 10.
- Ad 12) Obstaja možnost izplačil v skladu s Kolektivno pogodbo BS, čl. 40. in 36, upoštevati je potrebno tudi določbe Pravilnika o pravicah, obveznostih in odgovornostih članov Sveta Banke Slovenije in delavcev s posebnimi pooblastili Banke Slovenije.
- Ad 13) Vodstvu banke in tudi guvernerju je bil v letih 2009 in 2010 izplačan regres v povprečnem znesku 1.196 EUR bruto na posameznika. Odločitev glede izplačila in višine plače ob koncu koledarskega leta, ki jo opredeljuje 36. člen Kolektivne pogodbe BS, še ni bila sprejeta.
- Ad 14) V finančnem načrtu za 2010 je za plače predvideno 14,121 mio EUR.
- Ad 15) Nagrajevanje mesečne delovne uspešnosti je urejeno v 27. členu Kolektivne pogodbe BS.
- Ad 16) Za nadpovprečne rezultate dela (projekti, razvojne naloge, sodelovanja v okviru ESCB, tehnična pomoč drugim CB, itd) lahko oddelek na letni ravni nameni največ 2% mase plač oddelka za preteklo leto, kar na mesečni ravni predstavlja 0,17% seštevka plač oddelka.
- Ad 17) Možnost za izplačilo nagrade za izjemne rezultate dela je predvidena v 35. členu KP BS. Ocenjevanje letne delovne uspešnosti zaposlenih poteka skladno z Navodilom za letno ocenjevanje zaposlenih v BS, oceno zaposlenim dajejo direktorji oddelkov.
- Ad 18) Podatek drži. Povprečno smo na zaposlenega odšteli cca. 25 €. Letos dogodka izven BS ne organiziramo.
- Ad 19) Neuradne informacije ne držijo. Nekateri oddelki ob koncu leta izvedejo srečanje zaposlenih, bivših zaposlenih in drugih vabljenih, morebitno pogostitev pa financirajo iz lastnih sredstev in s participacijo udeležencev.

**BANKA**  
**SLOVENIJE**  
**EVROSISTEM**

- Ad 20) Od 1990 leta obstaja praksa, da se po sejah Sveta organizira kosilo ali večerja v prostorih BS, ki se ga udeležijo udeleženci sej (vodstvo banke in ostali prisotni na seji). Seje trajajo praviloma od 4 do 6 ur. Kosilo je delovne narave, kjer se nadaljujejo razprave, ki so bile načete na seji Sveta. Kosilo pripravi lastna restavracija v hiši. Zaposleni, ki se udeležijo kosila, za ta dan niso upravičeni do izplačila nadomestila za prehrano med delom. Podatek torej ne drži. Cena kosila je bistveno nižja.
- Ad 21) Podatek ne drži, cena osnovnega obroka je 2,40 EUR, kosila po izbiri pa med 4,5-6 EUR. Dnevno zaposleni za prehrano prejmejo 3,76 EUR, kar je manj kot 6,12 EUR, ki se v skladu z Uredbo o povračilu stroškov v zvezi z delom ne všttevajo v davčno osnovo.
- Ad 22) Glede na potrebe dela BS sofinancira opremo za delo na domu. Kupljena oprema ostane v lasti BS.
- Ad 23) Podatek ne drži. Cena uporabe počitniških kapacitet znaša do 85 €/dan in je odvisna od sezone in vrste počitniške kapacitete.
- Ad 24) BS ima že od leta 1991 v lasti počitniške kapacitete, ki jih je nasledila od Narodne Banke Slovenije. Zaposleni uporabljajo kapacitete skladno z vnaprej določenimi kriteriji. Stroške uporabe kapacitet v celoti pokrivajo uporabniki. Na Veliki Planini nimamo kapacitet.
- Ad 25) BS kot pravni naslednik Narodne banke Slovenije ima v lasti 3 nepremičnine. Nepremičnine so v najemu in najemnine v celoti pokrivajo stroške vzdrževanja in prenove. Ena stanovanjska enota se uporablja za bivanje zaposlenih ob službenih, izobraževalnih in drugih primerih.

Zaključek:

Iz finančnih podatkov za leto 2007, 2008 in 2009 ter ocene za 2010 je razvidno, da so se skupni stroški BS v štiriletnem obdobju znižali 2 %, materialni stroški pa za 23 %.

Upamo, da smo vam odgovorili na vaša vprašanja.